



**ЦЕНТР  
АНАЛИТИКИ  
ГЛУБИННОГО  
ПОВЕДЕНЧЕСКОГО КОДА**

## **ПОВЕДЕНЧЕСКИЙ ПРОФИЛЬ СОИСКАТЕЛЯ**

1. Профессиональная реализация: стремления и опасения.
2. Врожденные компетенции Soft Skills.
  - Врожденные личностно-деловые свойства.
  - Уровень компетенций лидерства и принятия решений.
  - Мотивация деятельности и ее условий.
3. Эмоциональные потребности.
  - Межличностные навыки. Сообщения-мотиваторы.
  - Точка выгорания. Сообщения для реабилитации.
4. Оптимальный стиль общения с соискателем.

### **Качество**

#### **Характеристика**

#### **К чему стремится:**

получение новой информации и познаний  
подтверждение своей индивидуальности  
проявление интереса к его/ее идеям  
постановка целей и их достижение

## **Чего избегает:**

проявление неуважения к их индивидуальности  
отсутствие аргументации при принятии решений  
невнимание к его/ее идеям  
нужной для рабочих процессов информации

## **Дополнительные драйверы в профессиональной реализации:**

личный статус  
подчеркнутое уважение со стороны окружающих  
признание окружающими его/ее уникальности  
новые впечатления  
свобода в своих действиях

## **Что может оттолкнуть в профессиональной деятельности:**

быть как все  
монотонность процессов  
ограничение свободы действий  
бездействие, остановка в движении вперед

## **Естественные базовые компетенции:**

**РЕАЛИЗАЦИЯ АМБИЦИЙ.**  
Стремление организовывать, создавать стратегии и использовать ресурсы для достижения целей.

## **Врожденные личностно-деловые свойства:**

эффективный анализ и обработка информации, стремление управлять и принимать решения, дисциплинированность, добросовестность, настойчивость, организованность, ответственность, самоконтроль, стрессоустойчивость, требовательность, целеустремленность, стратегическое мышление, саморазвитие, стремление к овладению ресурсами, стремление доводить дело до конца, продумывать детали, организовывать, отвечать за что-то или кого-то, заботиться о результате, планировать, расширять, приумножать, контролировать

## **Лидерство и принятие решений:**

принципиальность, решительность, смелость, самостоятельность в принятии решений, уверенность в себе

## **Мотивация деятельности:**

мотивация власти  
направленность на задачу  
нацеленность на результат  
ориентация на изменения  
мотивация достижения

## **Мотивация условий деятельности:**

ориентация на карьерные возможности и материальное вознаграждение

## **Эмоциональные потребности:**

ДОВЕРИЕ ОКРУЖАЮЩИХ: потребность контролировать эмоции окружающих и чувствовать обладание.

Потребность быть оцененным как глубокая, значимая, достойная доверия, самодостаточная и правильная личность

## **Межличностные навыки:**

раскрывать, разгадывать, исследовать детали, выяснять, вытягивать информацию, манипулировать, приманивать, проникать, соблазнять, управлять, контролировать, влиять, исподволь заставлять что-то делать, изменять что-то, навязать, следить, управлять деньгами, трансформировать

## **Сообщения-мотиваторы:**

- Никто никогда не узнает Ваших секретов, они в полной безопасности
- Все, что Вы чувствуете и знаете - абсолютно верно и правильно
- Вы лучше других способны разобраться в сложных ситуациях

## **Точка выгорания:**

Стремление командовать или привлекать внимание к себе, как-то контролировать других, чтобы преувеличивать собственную значимость.

И в то же время стремление к уединению и тайне личных переживаний.

## Сообщения для реабилитации:

- Ваша проницательность феноменальна, Вы видите всех насквозь!
- У Вас всё под контролем
- Нам можно доверять, Вы и сами это чувствуете



**ЦЕНТР  
АНАЛИТИКИ  
ГЛУБИННОГО  
ПОВЕДЕНЧЕСКОГО КОДА**

[www.indeepcode.com](http://www.indeepcode.com)