



**ЦЕНТР
АНАЛИТИКИ
ГЛУБИННОГО
ПОВЕДЕНЧЕСКОГО КОДА**

ПОВЕДЕНЧЕСКИЙ ПРОФИЛЬ СОИСКАТЕЛЯ

1. Профессиональная реализация: стремления и опасения.
2. Врожденные компетенции Soft Skills.
 - Врожденные личностно-деловые свойства.
 - Уровень компетенций лидерства и принятия решений.
 - Мотивация деятельности и ее условий.
3. Эмоциональные потребности.
 - Межличностные навыки. Сообщения-мотиваторы.
 - Точка выгорания. Сообщения для реабилитации.
4. Оптимальный стиль общения с соискателем.

Качество

Характеристика

К чему стремится:

получение новой информации и познаний
подтверждение своей индивидуальности
проявление интереса к его/ее идеям
постановка целей и их достижение

Чего избегает:

проявление неуважения к их индивидуальности
отсутствие аргументации при принятии решений
невнимание к его/ее идеям
нужной для рабочих процессов информации

Дополнительные драйверы в профессиональной реализации:

личный статус
подчеркнутое уважение со стороны окружающих
признание окружающими его/ее уникальности
новые впечатления
свобода в своих действиях

Что может оттолкнуть в профессиональной деятельности:

быть как все
монотонность процессов
ограничение свободы действий
бездействие, остановка в движении вперед

Естественные базовые компетенции:

РЕАЛИЗАЦИЯ АМБИЦИЙ.
Стремление организовывать, создавать стратегии и использовать ресурсы для достижения целей.

Врожденные личностно-деловые свойства:

эффективный анализ и обработка информации, стремление управлять и принимать решения, дисциплинированность, добросовестность, настойчивость, организованность, ответственность, самоконтроль, стрессоустойчивость, требовательность, целеустремленность, стратегическое мышление, саморазвитие, стремление к овладению ресурсами, стремление доводить дело до конца, продумывать детали, организовывать, отвечать за что-то или кого-то, заботиться о результате, планировать, расширять, приумножать, контролировать

Лидерство и принятие решений:

принципиальность, решительность, смелость, самостоятельность в принятии решений, уверенность в себе

Мотивация деятельности:

мотивация власти
направленность на задачу
нацеленность на результат
ориентация на изменения
мотивация достижения

Мотивация условий деятельности:

ориентация на карьерные возможности и материальное вознаграждение

Эмоциональные потребности:

ДОВЕРИЕ ОКРУЖАЮЩИХ: потребность контролировать эмоции окружающих и чувствовать обладание.

Потребность быть оцененным как глубокая, значимая, достойная доверия, самодостаточная и правильная личность

Межличностные навыки:

раскрывать, разгадывать, исследовать детали, выяснять, вытягивать информацию, манипулировать, приманивать, проникать, соблазнять, управлять, контролировать, влиять, исподволь заставлять что-то делать, изменять что-то, навязать, следить, управлять деньгами, трансформировать

Сообщения-мотиваторы:

- Никто никогда не узнает Ваших секретов, они в полной безопасности
- Все, что Вы чувствуете и знаете - абсолютно верно и правильно
- Вы лучше других способны разобраться в сложных ситуациях

Точка выгорания:

Стремление командовать или привлекать внимание к себе, как-то контролировать других, чтобы преувеличивать собственную значимость.

И в то же время стремление к уединению и тайне личных переживаний.

Сообщения для реабилитации:

- Ваша проницательность феноменальна, Вы видите всех насквозь!
- У Вас всё под контролем
- Нам можно доверять, Вы и сами это чувствуете



**ЦЕНТР
АНАЛИТИКИ
ГЛУБИННОГО
ПОВЕДЕНЧЕСКОГО КОДА**

www.indeepcode.com