

**ЦЕНТР
АНАЛИТИКИ
ГЛУБИННОГО
ПОВЕДЕНЧЕСКОГО КОДА**

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ ПОВЕДЕНЧЕСКИЙ ПРОФИЛЬ

Профессиональная реализация: стремления и опасения.

Врожденные таланты и личностно-деловые свойства.

Мотивация к деятельности и как ее достичь.

Прокрастинация и как из нее выйти.

Направления профессиональной реализации.

Эмоциональные потребности и внутренние ощущения.

Межличностные навыки.

Точка выгорания и реабилитация.

Направления профессиональной реализации.

Персональный поведенческий профиль – это карта ваших уникальных качеств, ваших компетенций, данных от рождения. В чем вы особенно талантливы, что приносит действительно сильное социальное и эмоциональное удовлетворение, в какой профессиональной сфере наиболее уместно и комфортно реализовать свой потенциал, Вы узнаете на нашей онлайн платформе. И, самое главное, как донести ваш ресурсный потенциал до окружающих наилучшим образом, подскажет наш сервис.

Есть и обратная сторона любой сильной черты – зона слабости и точка выгорания. Но это не приговор, любую слабость возможно переформатировать в силу. В каком направлении действовать, чтобы выйти из “серой зоны” – читайте далее в результатах.

Качество

Характеристика

Драйверы в профессиональной реализации

получение новой информации и познаний
подтверждение своей индивидуальности
проявление интереса к его/ее идеям
постановка целей и их достижение

Опасения в профессиональной реализации

проявление неуважения к их индивидуальности
отсутствие аргументации при принятии решений
невнимание к его/ее идеям
нужной для рабочих процессов информации

Драйверы в профессиональной реализации

личный статус
подчеркнутое уважение со стороны окружающих
признание окружающими его/ее уникальности
новые впечатления
свобода в своих действиях

Опасения в профессиональной реализации

быть как все
монотонность процессов
ограничение свободы действий

бездействие, остановка в движении вперед

Врожденные таланты:

РЕАЛИЗАЦИЯ АМБИЦИЙ.

Стремление организовывать, создавать стратегии и использовать ресурсы для достижения целей.

Врожденные лично-деловые компетенции:

эффективный анализ и обработка информации, стремление управлять и принимать решения, дисциплинированность, добросовестность, настойчивость, организованность, ответственность, самоконтроль, стрессоустойчивость, требовательность, целеустремленность, стратегическое мышление, саморазвитие, стремление к овладению ресурсами, стремление доводить дело до конца, продумывать детали, организовывать, отвечать за что-то или кого-то, заботиться о результате, планировать, расширять, приумножать, контролировать

Мотивация деятельности:

успешная реализация намеченных целей и задач с результатами, которые соответствуют ожиданиям

Как достичь:

уточнить свои реальные запросы, цели и задачи без чрезмерных ожиданий и непомерных усилий по их достижению, найти вдохновение для решения задач

Зона прокрастинации

недовольство результатами деятельности. Слишком большие усилия на достижение результатов

Правила успеха и достижения желаемого:

Откройтесь другим
Доверяйте системе
Перестаньте манипулировать
Правосудие - не Ваша прерогатива
Позвольте себе эмоции
Полюбите себя и окружающих

Эмоциональные потребности:

ДОВЕРИЕ ОКРУЖАЮЩИХ: потребность контролировать эмоции окружающих и чувствовать обладание.
Потребность быть оцененным как глубокая, значимая, достойная доверия, самодостаточная и правильная личность

Внутренние ощущения:

Я слишком придирчив, чтобы защищать себя
Я вижу все ваши недостатки
Я разрываю связи с теми, кто меня ранит
Окружающие хотят меня уничтожить
Я все чувствую и мне трудно с этим справиться
Я должен себя защитить
Я никому не верю
Я крайне неуверен в себе

Основной страх:

потеря контроля над ситуацией и страх неудачи

Путь к устранению страха:

учитесь доверять другим людям. Сократите свое внимание на подсчете заслуг и промахов окружающих - того, кто и что вам сделал хорошего или плохого. прощайте людей за их ошибки, чтобы вернуть их ресурсы в свое поле деятельности.

Точка выгорания:

Стремление командовать или привлекать внимание к себе, как-то контролировать других, чтобы преувеличивать собственную значимость.

И в то же время стремление к уединению и тайне личных переживаний.

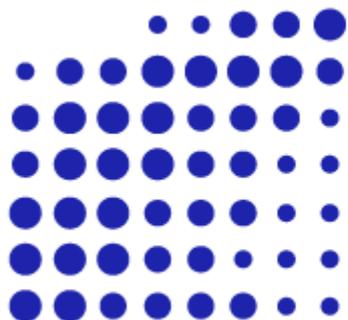
Путь к восстановлению:

учитесь доверять окружающим. Отпускайте ваши ошибки и ошибки других. Живите простой жизнью с простыми решениями.

Межличностные навыки:

раскрывать, разгадывать, исследовать детали, выяснять, вытягивать информацию, манипулировать, приманивать, проникать, соблазнять, управлять,

контролировать, влиять,
исподволь заставлять что-то делать, изменять что-то, навязать,
следить, управлять деньгами, трансформировать



**ЦЕНТР
АНАЛИТИКИ
ГЛУБИННОГО
ПОВЕДЕНЧЕСКОГО КОДА**

www.indeepcode.com