

ПОВЕДЕНЧЕСКИЙ ПРОФИЛЬ СОИСКАТЕЛЯ

Кодовый идентификатор 11#22#3333

1. Основные характеристики поведенческого профиля.
2. Базовые ценности и потребности.
3. Базовый эмоциональный фон.
4. Точка выгорания. Сообщения для реабилитации.
5. Реакция на стресс. Сообщения для его снижения.
6. Совместимость/несовместимость с другими поведенческими профилями.
7. Формат адаптации в коллективе.
8. Формы мотивации.
9. Предпочитаемый стиль общения. Лингвистика, близкая соискателю.
10. Стиль руководства и ведения переговоров.
11. Подходящие сферы профессиональной реализации.

Качество	Характеристика
<p>1. Общий поведенческий профиль включает два направления, которые дополняют друг друга.</p> <p>Доминирующий поведенческий профиль: к чему стремится в более выраженной степени. Чего опасается.</p> <p>Сопровождающий поведенческий профиль: к чему стремится в менее выраженной степени. Чего опасается</p>	<p>РАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРАГМАТИК: власть, контроль, стратегии, цели, достижения, индивидуальность, личное пространство, ценность времени. Опасается потери цели и времени, низкой личной эффективности, потери своей территории, безответственности окружающих, хаоса и необъяснимости в процессах, потери контроля.</p> <p>ГЕДОНИСТ: личный статус, признание социума, уважение окружающих, новые впечатления, свобода. Опасается быть как все, монотонности, ограничения свободы, бездействия.</p>
<p>2. Базовые ценности: основополагающие направления активности в социуме для личного развития</p> <p>Базовые потребности: что приносит наибольшее эмоциональное удовлетворение</p>	<p>Стремление организовывать процессы, создавать стратегии и использовать внешние и внутренние ресурсы для изменения устаревших порядков. Амбиции и их реализация.</p> <p>Управлять прогрессом, чтобы задуманное реализовывалось, цели достигались. Важно! Стремление к удовлетворению от успешного завершения начатого, практическая ориентация в жизни, где прогресс является самым важным результатом отношений</p>
<p>3. Базовый эмоциональный фон: бессознательно возникающие реакции на внешние сигналы</p>	<p>Гнев, радость, интерес, раздражение, усталость, переутомление в процессе стремления чтобы что-то происходило</p>
<p>4. Точка выгорания: чем вызывают свой собственный внутренний стресс</p> <p>Сообщения для реабилитации:</p>	<p>Ощущение переутомления от усилий для того, чтобы заставить процессы двигаться в избранном направлении, чтобы что-то происходило как задумано.</p> <p>«Мы предоставляем возможности и ресурсы, облегчающие развитие процессов и достижение целей»</p>

<p>5. Реакция на внешний стресс</p> <p>Сообщения для снижения стресса:</p>	<p>Высокая стрессоустойчивость. Стремление решать проблемы самостоятельно. Сохранение личного пространства и личной тайны.</p> <p>«С нами Вы не чувствуете давления, принимаете решение сами», «Мы не нарушим Ваше личное пространство, ценим Ваши тайны, независимость и Ваше время»</p>
<p>6. Совместимость/несовместимость с другими поведенческими профилями (см. краткие характеристики профилей в Базе знаний)</p>	<p>Взаимопонимание, уважение: Рационалист, Прагматик.</p> <p>Недоверие, пренебрежение: Гедонист, Эмотивный, Тревожно-мнительный.</p>
<p>7. Форматы адаптации в коллективе. Стил ь общения в коллективе</p>	<p>Установление личных границ и сохранение личного пространства. Стил ь общения деловой, строгий.</p>
<p>8. Мотивация эмоциональная</p> <p>Мотивация социальная</p> <p>Сообщения-мотиваторы:</p>	<p>Признание социумом его личных ценностей и достижений, которые конкурируют в обществе.</p> <p>Предоставление возможности саморазвития за счет получения новых знаний и интересной информации. Направление на интересующие его обучающие курсы. Поощрение путешествий с целью исследования новых территорий и получения интересной информации.</p> <p>«Вы, как всегда, оказались правы», «Конечно, так и сделаем как Вы рекомендуете», «Мы Вас поняли», «Правильное решение», «Логично», «Вы открыли нам глаза на решение этого вопроса», «Нам важны Ваши опыт и профессионализм»</p>
<p>9. Предпочитаемый стил ь общения.</p> <p>Лингвистика, близкая соискателю</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Следование определенному порядку изложения информации. • Последовательность и конкретность в разговоре. • Подчеркивать уважение. • Предлагать масштабные идеи и проекты <p>Глаголы: уважать, взбираться, восходить, добраться, обозревать, добиваться, заслужить, управлять, ценить, строить, создавать, предсказывать, предусматривать, структурировать, проектировать, использовать, держать слово, доводить до конца, продумывать, организовывать, отвечать за, отвечать за результат, планировать, намечать, достигать, расширять, преумножать, контролировать</p> <p>Существительные: достаток, процветание, потенциал, вершина, пик, требование, успех, статус, почет, уважение, власть, положение в обществе, престиж, авторитет, значимость, бизнес, политика, признание, заслуги, достижения, подвиг, стратегия, работа, профессия, масштаб, возможности, цель, результат, счет, специалист, компетентность, признание самого себя, вознаграждение, благополучие, самооценност ь, самообладание, лестница успеха, достижения, руководитель, директор, лидерство, обязанности, структура, ресурсы, время, проект, здравый смысл, реалист, решение проблем и задач, планирование, сила воли, ум</p>

Прилагательные: важный, уважаемый, престижный, редкий, мудрый, авторитетный, сильный, прямой, жесткий, холодный, надежный, великий, успешный, благополучный, амбициозный, надежный, ответственный, властный, компетентный, восходящий, уникальный, дисциплинированный, высокий, значительный, значимый, восхищающий, энергичный, продуманный, стратегический, лучший, профессиональный, материальный, редкий, дорогой, специальный, собственный, лидерский, правильный, незаурядный, организационный, жизнеспособный, проницательный, здравый, реальный, умный

10. Стиль профессиональной реализации

- Практичный
- Реалистичный
- Энергичный
- Твердость в решениях
- Считает, что обязан понимать, как работает каждый винтик
- Склонен к изучению нового материала
- Аналитические способности

11. Подходящие сферы профессиональной реализации

- Администрирование процессов и проектов
- Руководство группами сотрудников
- Аналитические исследования с большими масштабами
- Поиск новой информации и ее реализация в рабочих задачах и процессах
- Стратегическое планирование
- Инновационные разработки
- Обучение, менторство, передача профессионального и личного опыта
- Ресурсное обеспечение проектов (поиск специалистов, финансов, территории реализации и пр.)
- Коммуникации с инвесторами
- Коммуникации с потребителями категории ВИП